

# Plan de Empleo Juvenil en la Región La Libertad 2012 - 2014



Plan de Empleo Juvenil en la  
Región La Libertad  
2012 - 2014



Gobierno Regional de la Libertad:  
Plan de Empleo Juvenil en la Región La Libertad 2012 - 2014

---

José Murgia Zannier  
Presidente del Gobierno Regional

Mónica Sánchez Minchola  
Vicepresidente del Gobierno Regional

José Ramiro Ferradas  
Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Esta publicación se ha elaborado en el marco de las actividades del Programa Conjunto "Promoción del Empleo, el Emprendimiento de Jóvenes y Gestión de la Migración Laboral Internacional Juvenil" del Sistema de las Naciones Unidas en el Perú. El Programa es financiado por el Fondo PNUD – España para el logro de los Objetivos del Milenio (F – ODM). En el Programa Conjunto participan las Agencias del Sistema de Naciones Unidas – La Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) y el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) – junto con la Organización Internacional para la Migraciones (OIM). Las contrapartes nacionales participantes son el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (MTPE), el Ministerio de la Mujer y Desarrollo Social (MIMDES), el Instituto Nacional de Estadística e Informática (INEI) y la Secretaría Nacional de la Juventud (SENAJU).

Gustavo Stein Lora  
Facilitador talleres de elaboración del  
Plan de Empleo Juvenil en la Región La Libertad

Tomas Flores Noriega  
Facilitador taller de validación del  
Plan de Empleo Juvenil en la Región La Libertad

Diagramación:  
Programa Conjunto Juventud, Empleo y Migración

# Presentación

Este documento contiene los principales objetivos, actividades y metas trazadas por el Gobierno Regional de La Libertad, para el periodo 2012-2014. En su elaboración han participado funcionarios del Gobierno Regional de la Libertad, jóvenes representativos de organizaciones juveniles, y representantes de organizaciones de la sociedad civil de la región, quienes de manera participativa han contribuido a la identificación de los lineamientos de política que guiarán el accionar del Gobierno Regional en los siguientes años en materia de empleo juvenil.

El proceso de elaboración de este documento ha implicado un diagnóstico en base a estadísticas regionales, entrevistas especializadas, visitas a programas que impulsan y desarrollan el empleo juvenil a nivel nacional y regional, y la realización de cuatro talleres participativos para la elaboración y validación del Plan. Los talleres participativos, contaron con la asistencia técnica del Programa Conjunto "Promoción del Empleo, emprendimiento de jóvenes y gestión de la migración laboral internacional juvenil" de las Naciones Unidas, y se realizaron bajo el liderazgo y convocatoria del Gobierno Regional de La Libertad.

- **Primer Taller.** Realizado con fecha 24 de Junio del 2011 contó con la participación de 41 representantes de organizaciones juveniles y entidades públicas de la región. El objetivo fue compartir y validar el Diagnóstico del Empleo Juvenil en la región, exposición que fue realizada aproximadamente en 3 horas 45 minutos donde los asistentes pudieron conocer el panorama de los jóvenes en la región en los aspectos de empleo, empleabilidad, emprendimiento y equidad. Se conformaron grupos de trabajo y el diagnóstico culmina con la presentación de 12 conclusiones y 10 propuestas de lineamientos de política, que fueron expuestas detalladamente a los asistentes.
- **Segundo Taller.** Realizado el 08 de Julio del 2011 contó con la participación de 25 personas incluyendo Asociaciones de Jóvenes, PNP, IPD, Corte Superior de Justicia, representantes de congresista, Amnistía Internacional, Construyendo Perú, Ministerio de Trabajo, Gerencias Regionales. El objetivo fue elaborar una primera matriz de objetivos y actividades del Plan, especialmente en los ejes de Empleo y Empleabilidad.
- **Tercer Taller.** Se desarrolló el 15 de Julio del 2011 contando con la participación de 24 personas, entre ellos Asociaciones de Jóvenes, PNP, IPD, representantes de congresista, Amnistía Internacional, Construyendo Perú, Ministerio de Trabajo, Gerencias Regionales, entre otras. Se presentó una segunda Matriz de actividades y objetivos y se culminaron los ejes de Emprendimiento y Equidad.
- **Cuarto Taller.** Realizado el 14 de octubre de 2011, y contó con la participación de 64 participantes. El objetivo del taller fue lograr la validación del Plan Regional de Empleo Juvenil de la Región Libertad con la participación activa de todos los participantes (Funcionarios y especialistas del Gobierno Regional, Gobiernos Locales, representantes de entidades de Formación Profesional, Gremios Empresariales, Sindicatos de Trabajadores y Sociedad Civil Organizada) En el taller, se procedió a hacer una revisión detallada de la Matriz de Actividades, a través de mesas de trabajo multisectoriales, debate e intercambio de experiencias e información a efectos de ratificar o incorporar los componentes, productos, actividades, indicadores y metas del Plan de Empleo Juvenil. Como resultado del taller se logró una propuesta de Plan de Empleo Juvenil resultado de un acuerdo concertado de todos los actores involucrados.

A través del presente plan, la Región La Libertad expresa su compromiso de que mejorar las oportunidades de empleo, formación y emprendimiento juveniles, constituye una prioridad central para el gobierno regional y de que las acciones identificadas en el mismo, serán prioritarias para las entidades e instancias responsables. Para esto, realizaremos un seguimiento permanente de su ejecución.

José Murgia Zanier  
Presidente  
Gobierno Regional de La Libertad

# La Situación del Empleo Juvenil en la Región La Libertad

En los últimos años, la Región La Libertad ha experimentado un proceso de crecimiento económico y de generación de empleo significativo. Esto ha motivado que un número considerable de jóvenes logre insertarse en actividades económicas de gran dinamismo. Sin embargo, aun existe un alto porcentaje de jóvenes trabajando en condiciones precarias y hasta de subempleo, trabajando horas insuficientes o con ingresos laborales menores al mínimo legal. De esta forma, no se está utilizando de forma adecuada el potencial que tenemos como región y país, en la juventud.

La información que se presenta en esta sección tiene el objetivo de servir de marco de referencia para la discusión participativa donde que permitió la identificación de aquellos espacios de políticas necesarias para la elaboración del Plan de Empleo Juvenil en la Región La Libertad. Esto es útil para entender y mejorar las condiciones en las cuales se desenvuelve la dinámica del mercado laboral regional, a fin de potenciar así las oportunidades de los y las jóvenes, tanto para formarse para el trabajo, trabajar de manera dependiente o generar sus propios emprendimientos.

El diagnóstico analiza el contexto económico, social y demográfico de la región, dando a conocer la situación en que se encuentran los jóvenes entre 15 a 29 años de edad en sus aspectos demográficos y de cobertura de los servicios de educación y salud. Asimismo, muestra los niveles de inversión pública y privada que han impulsado la economía regional a través de sectores como la construcción, agroindustria y minería, los cuales han mostrado notables niveles de dinamismo económico en los últimos años.

Asimismo, se analizan cifras de empleo juvenil, a fin de conocer los niveles de participación laboral de los y las jóvenes, sus niveles de empleo, calidad del empleo, ingreso laboral y la proporción de jóvenes que no estudian ni trabajan (jóvenes NENT); este último es un grupo altamente vulnerable que necesita políticas específicas en el más corto plazo. La tercera parte del documento detalla cifras sobre emprendimientos juveniles y se muestra como que muchos jóvenes de La Libertad tiene perspectivas de iniciar un negocio o empresa, pero requieren tener acceso a algún tipo de servicio o asesoría para concretar el inicio de sus negocios. También se muestra que la trayectoria hacia el emprendimiento, no es simple y más bien requiere de políticas de apoyo, pues en muchos casos, el tiempo de funcionamiento de los emprendimientos juveniles, es corto.

Finalmente, el diagnóstico hace un recuento de algunas de las políticas activas de empleo públicas, liderados por el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, que han permitido generar empleos para los jóvenes que se encuentran en situación de pobreza mayormente estructural. Destaca que el programa Jóvenes a la Obra (antes Projovent) opera a través de un modelo que cumple un rol muy importante dirigido exclusivamente a este grupo etéreo.

El diagnóstico culmina proponiendo algunas líneas de trabajo que son útiles para la elaboración del Plan Regional de Empleo Juvenil en la Región La Libertad, instrumento necesario para articular los esfuerzos de las entidades públicas y privadas que permitirá plantear políticas en bien de la juventud en la región.

Según los últimos Censos de Población y Vivienda del INEI, la tasa de crecimiento poblacional en el departamento de La Libertad se ha reducido en los últimos veintiséis años la cual ha caído en 0,6 puntos porcentuales, al pasar de 2,3% en el periodo intercensal entre los años 1981-1993 a 1,7% en el periodo 1993-2007. Por su parte la tasa de crecimiento poblacional de los jóvenes ha tenido una caída más pronunciada entre los mismos periodos intercensales, al caer en 1,2 puntos porcentuales, y al interior de estos colectivos, el segmento juvenil comprendido por los jóvenes de 25 a 29 años tuvieron la mayor disminución, seguido del grupo comprendido entre los 20 y 24 años de edad.

### Región La Libertad: Población censada según grupo etéreo, 1981, 1993 y 2007

Grupo etéreo	1981	1993	2007	Tasa de crecimiento promedio anual (%)	
				1981-1993	1993-2007
<b>En absolutos</b>					
Total	964 052	1 270 261	1 617 050	2,3	1,7
Menores de 15 años	396 412	465 189	502 338	1,3	0,6
Jóvenes	269 132	364 511	443 258	2,6	1,4
15 a 19	109 474	138 890	163 513	2,0	1,2
20 a 24	90 691	123 552	149 648	2,6	1,4
25 a 29	68 967	102 069	130 097	3,3	1,7
Adultos	298 508	440 561	671 454	3,3	3,1
30 a 44	147 425	220 142	318 239	3,4	2,7
45 a 64	110 005	158 352	244 492	3,1	3,2
65 a más	41 078	62 067	108 723	3,5	4,1
<b>En porcentajes</b>					
Menores de 15 años/Total	41,1	36,6	31,1	-	-
Jóvenes/Total	27,9	28,7	27,4	-	-
Adultos jóvenes/Total	15,3	17,3	19,7	-	-
Adultos intermedios/Total	11,4	12,5	15,1	-	-
Adultos mayores/Total	4,3	4,9	6,7	-	-

Fuente: INEI - Censos Nacionales de Población y Vivienda, 1981, 1993 y 2007 / Elaboración: Propia

Esta situación, evidencia que la pirámide poblacional de la región ha empezado a cambiar, notándose que se reduce la base a consecuencia de las políticas de control de natalidad así como por efectos de la migración, y por otro lado, aumenta la población de la tercera edad debido principalmente al incremento de la esperanza de vida. Es de esperar, que la población joven en edad de trabajar irá disminuyendo con el paso de los años, y con ello el aspecto demográfico se verá afectado, repercutiendo a su vez en la oferta laboral juvenil, la cual es clave en la relación de dependencia demográfica.

De esta manera, la estructura poblacional al año 2007, muestra que la población de la región la Libertad es mayoritariamente joven: el 58% de sus habitantes tiene menos de 30 años de edad, porcentaje que se ha reducido en comparación al año 1993, en siete puntos porcentuales (65% a 58%). Sin embargo la población adulta en los rangos de 30 a 64 años de edad se ha incrementado el cinco puntos porcentuales, habiendo los adultos mayores de 64 años aumentado en dos puntos porcentuales.

En la región, resalta el incremento de la población de las provincias de Virú y Trujillo entre los años 1981 y 2007, que crecieron en 98% y 234% respectivamente. Este notable crecimiento poblacional de la provincia de Virú se refleja también en el aumento de su tasa de crecimiento, que paso de 3,5% en el periodo intercensal 1981-1993 a 5,7% entre los años 1993-2007. Precisamente, tanto en las provincias de Virú como de Trujillo se han instalado las principales empresas de agroexportación de productos como el espárrago, la alcahoña, la palta y el pimiento piquillo, las cuales son actividades económicas intensivas en el uso de mano de obra, lo que hace a éstos lugares atractivos para la fuerza laboral, tanto liberteña como de otros lugares. Adicionalmente, en la provincia de Trujillo se han aperturado, gracias a la inversión privada, nuevos centros comerciales, centros de enseñanza superior y de educación básica regular, entidades financieras, etc., que han generado nuevos puestos de trabajo.

El INEI, nos muestra que la región tiene un total de 402,979 jóvenes entre 15 a 29 años de edad, de los cuales el 47.86% son jóvenes hombres y el 52.14% son jóvenes mujeres, estando el 51.10% cursando la educación secundaria, seguido de los jóvenes que están en primaria y/o no tienen ningún nivel educativo con 23.3%, seguidos de los jóvenes que tienen educación superior universitaria con 13.8% y finalmente se encuentran los jóvenes que tienen educación superior no universitaria con 11.8%, siendo en todos los niveles completa e incompleta respectivamente.

### Región La Libertad: Población de jóvenes y adultos por sexo, según nivel educativo, 2009.

Nivel Educativo	Jóvenes (15 a 29 años)			Adultos (30 a 64 años)		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
<b>Total absoluto</b>	<b>402 979</b>	<b>192 868</b>	<b>210 111</b>	<b>606 254</b>	<b>293 858</b>	<b>312 396</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Primaria I/	23,3	20,3	26,1	45,2	40,2	50,0
Secundaria	51,1	55,8	46,7	32,1	35,0	29,4
Superior no universitaria	11,8	10,6	12,9	10,0	9,8	10,1
Superior universitaria	13,8	13,3	14,2	12,7	15,0	10,6

Nota: El nivel educativo comprende educación completa e incompleta.

I/ Incluye a los que no tienen ningún nivel educativo

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2009

Elaboración: Propia

Según estudios realizados por el INEI en algunas ciudades importantes del país, el nivel educativo alcanzado de los jóvenes entre los 15 y 29 años de edad en Trujillo se concentra mayormente en aquellos jóvenes que tienen secundaria completa e incompleta llegando a representar el 56.10% de un total de 214,105 jóvenes, seguido de aquellos que poseen educación superior universitaria completa e incompleta con un 23.2% del total de jóvenes. Finalmente los jóvenes del grupo de superior no universitaria completa e incompleta representan el 11.5%, seguido de aquellos que no poseen ningún tipo de educación, que representan un 9.2% del total de jóvenes.

Una información importante que posee el diagnóstico, es en cuanto a las principales razones por la cual los jóvenes de 15 a 29 años de edad no se encuentran estudiando, determinan que prevalece "Por trabajo" un 38.4%, seguido de "Otra razón" con 29.2%, por "Problemas económicos" un 27.6% y finalmente por "Asistir a una academia pre-universitaria" con 4.4%, y a nivel de sexo la principal razón por la cual estos jóvenes no están estudiando es porque se "encuentran trabajando".

Por rango de edad podemos afirmar que los jóvenes de 15 a 19 años de edad no estudian mayormente por "problemas económicos", en cambio para los rangos siguientes de 20 a 24 años y de 25 a 29 años de edad, no están estudiando porque se "encuentran trabajando".

En relación a los aspectos de salud, un 42.90% de los jóvenes entre 15 a 29 años de edad no tiene ningún tipo de seguro de salud, es decir 172,878 jóvenes están descubiertos de algún seguro médico que los pueda atender para tratar cualquier necesidad de salud, a nivel de SIS su participación es importante ya que cubre un monto similar que representa el 42.70%, siendo la participación de Essalud de 11.90%, seguido de otro seguro de salud con un 2.4% de participación.

Por su parte en los jóvenes que no tienen ningún tipo de seguro de salud, tiene una mayor incidencia los jóvenes hombres con el 50.90%, seguido de las jóvenes mujeres con 35.70%, sin embargo para los seguros de Essalud y el SIS las jóvenes mujeres, presentan un nivel de aseguramiento superior a los jóvenes hombres.

### Región La Libertad: Población de jóvenes y adultos por sexo según acceso a un seguro de salud, 2009

Tipo de seguro de salud	Jóvenes (15 a 29 años)			Adultos (30 a 64 años)		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
<b>Total absoluto</b>	<b>402 979</b>	<b>192 868</b>	<b>210 111</b>	<b>606 254</b>	<b>293 858</b>	<b>312 396</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Essalud	11,9	10,9	12,9	12,9	21,9	21,4
Seguro Integral de Salud (SIS)	42,7	35,7	49,2	49,2	38,3	43,0
Otro seguro I/	2,4	2,6	2,3	2,3	3,0	2,6
Sin seguro	42,9	50,9	35,7	35,7	36,8	33,0

I/ Comprende seguros privadas, seguro de las fuerzas armadas, EPS y otros

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2009

Elaboración: Propia

Según el INEI, realizada en tres importantes ciudades del Perú podemos notar, que los jóvenes de 15 a 29 años de edad que se encuentran laborando, en un 84.1% no posee ningún tipo de seguro de salud, teniendo tanto las jóvenes mujeres, como los jóvenes hombres participaciones similares. De igual modo el 86.3% de los jóvenes entre los 15 a 29 años de edad que se encuentran trabajando no poseen ningún tipo de afiliación de algún sistema de pensiones a través del trabajo, teniendo las jóvenes mujeres y los jóvenes hombres un comportamiento similar.

En los últimos cuatro años, la tasa de participación laboral<sup>1</sup> de los jóvenes ha tenido un ligero incremento de 0,4 puntos porcentuales. De esta manera, al año 2009, seis de cada diez jóvenes participaron activamente del mercado de trabajo, ya sea trabajando o buscando activamente empleo, teniendo, los jóvenes varones una mayor participación que sus pares mujeres en el mercado de trabajo. Sin embargo; las jóvenes mujeres vienen teniendo mayor presencia, lo que se refleja en un incremento de 1,5 puntos porcentuales en su tasa de actividad laboral entre los años 2005 y 2009, mientras que ésta razón de los jóvenes hombres se ha mantenido prácticamente estable en torno al 74%. Así pues, numerosos estudios atribuyen este crecimiento fundamentalmente, al masivo ingreso de las mujeres en el mercado laboral en las tres últimas décadas. Las razones que se esgrimen para este incremento en la participación de las mujeres tienen que ver con su mayor acceso al sistema educativo y a cambios en el papel de la mujer y su percepción en la sociedad.

Un tema que ha adquirido una mayor relevancia en tiempos recientes, es la condición de la actividad y especialmente, de la inactividad. Las condiciones de la actividad son bastante conocidas: el empleo o el desempleo. Es así como se aprecia que alrededor del 5% de los jóvenes se ha encontrado desempleado en el año 2009 –aproximadamente 20 mil jóvenes-. Por otra parte, la proporción de ocupados respecto al total de jóvenes parece haberse mantenido estable en torno al 59% de los jóvenes, mostrándose a nivel de género un leve incremento a favor de las jóvenes mujeres en detrimento de sus pares varones.

Otra cuestión de importancia es conocer cómo ha evolucionado y a qué se dedica una buena parte de los jóvenes que manifiestan estar en condición de inactividad. Entre los años 2005 y 2009, la proporción de jóvenes inactivos disminuyó levemente en 0,4 puntos porcentuales, lo cual se sustentaría por la menor situación de inactividad de las jóvenes mujeres (se redujo en 1,5 puntos porcentuales). De esta manera en el 2009, 36 de cada 100 jóvenes se encontraban en condición de inactividad y esta relación se incrementa a 45 de 100 para el caso de las jóvenes mujeres y se reduce a 26 de cada 100 tratándose de sus pares varones. Entre las principales razones que argumentan para estar en esta situación de inacción, se dividen entre los estudios y las labores del hogar. Como se puede intuir, la mayor parte de los jóvenes que se dedica a “su casa” son mujeres.

### Región La Libertad: Indicadores laborales de la población juvenil por sexo 2005 y 2009

Diversas variables	2005			2009		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
<b>PET</b>	<b>1,119,282</b>	<b>529,051</b>	<b>590,231</b>	<b>1,188,402</b>	<b>571,301</b>	<b>617,101</b>
<b>Total de jóvenes</b>	<b>404,320</b>	<b>198,199</b>	<b>206,121</b>	<b>402,979</b>	<b>192,868</b>	<b>210,111</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>	<b>100.0</b>
<b>PEA</b>	<b>63.8</b>	<b>74.3</b>	<b>53.7</b>	<b>64.2</b>	<b>74.0</b>	<b>55.2</b>
Ocupados	59.2	69.6	49.3	59.2	68.7	50.4
Desocupados 1/	4.6	4.7	4.4	5.0	5.3	4.8
<b>Inactivos</b>	<b>36.2</b>	<b>25.7</b>	<b>46.3</b>	<b>35.8</b>	<b>26.0</b>	<b>44.8</b>
Estudiantes	16.6	18.5	14.9	18.5	20.9	16.3
Quehaceres del hogar 2/	16.8	4.1	29.0	14.4	2.9	25.1
Resto 1/	2.7	3.1	2.4	2.9	2.3	3.4
<b>% PEA jóvenes/PET</b>	<b>23.0</b>	<b>27.8</b>	<b>18.8</b>	<b>21.8</b>	<b>25.0</b>	<b>18.8</b>

1/ Las cifras de hombres y mujeres son referenciales

2/ La cifra referencial para el caso de los jóvenes varones inactivos dedicados a los quehaceres del hogar

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005 y 2009

Elaboración: Propia

En relación a los principales niveles del empleo de los jóvenes entre los años 2005 y 2009, vemos que la tasa de desempleo juvenil se ha incrementado ligeramente en 0,6 puntos porcentuales durante este periodo, en tanto que la tasa de subempleo y la de empleo adecuado, se han reducido y aumentado, en 6,6 y 6,0 puntos porcentuales, respectivamente.

Por un lado, el desempleo juvenil ha aumentado a pesar del fuerte contexto de crecimiento económico que ha tenido la región La Libertad en los últimos años, lo que podría ser un efecto de la crisis económica internacional entre los años 2008 y 2009, y lo que revelaría que en épocas de desaceleración económica, los primeros afectados por estas circunstancias suelen ser los jóvenes.

<sup>1</sup>La tasa de participación laboral o tasa de actividad refleja la cantidad de mano de obra dispuesta a trabajar existente en cada grupo demográfico. Formalmente, se define como la suma de los ocupados más los desocupados sobre la población total en edad de trabajar.

Por otra parte, el subempleo es el principal problema que presentan los jóvenes trabajadores de la región La Libertad. A pesar que esta tasa ha disminuido más de 6 puntos porcentuales en los últimos cuatro años, continúa siendo elevada ya que seis de cada 10 jóvenes trabaja en condiciones de subempleo (55,8%). Estos niveles de subempleo tan altos podrían explicarse porque muchos jóvenes aceptan empleos de bajo nivel remunerativo, principalmente las mujeres (62,5%), debido a su baja preparación o inexperiencia para las labores que desempeñaran, o quizás por motivo que lo necesitan para poder afrontar gastos de estudios o de subsistencia. Finalmente, a la par que el subempleo ha disminuido, el empleo adecuado ha aumentado entre los jóvenes ocupados. Así pues, el 36,4% de los jóvenes empleados laboran en condiciones adecuadas en términos remunerativos y de horas de trabajo, apreciándose una notoria mejoría especialmente en los jóvenes del género masculino, en tanto que en sus pares del sexo opuesto sólo fue leve.

En el año 2009, tres de cada cuatro jóvenes ocupados contaba a lo sumo con educación secundaria, situación similar a la acaecida hacia cuatro años atrás. De lo anterior se puede inferir, que aproximadamente apenas uno de cada cuatro jóvenes ocupados cuenta con instrucción superior. Al desagregar de acuerdo al género de los jóvenes, se aprecia que relativamente hablando, tanto más hombres como mujeres jóvenes ocupadas cuentan con instrucción superior universitaria, aunque debemos señalar que estas últimas han tenido un mayor aumento en cuanto a su participación relativa en la educación de mayor nivel, lo que denota la mayor preocupación de las mujeres jóvenes por contar con mayor calificación profesional.

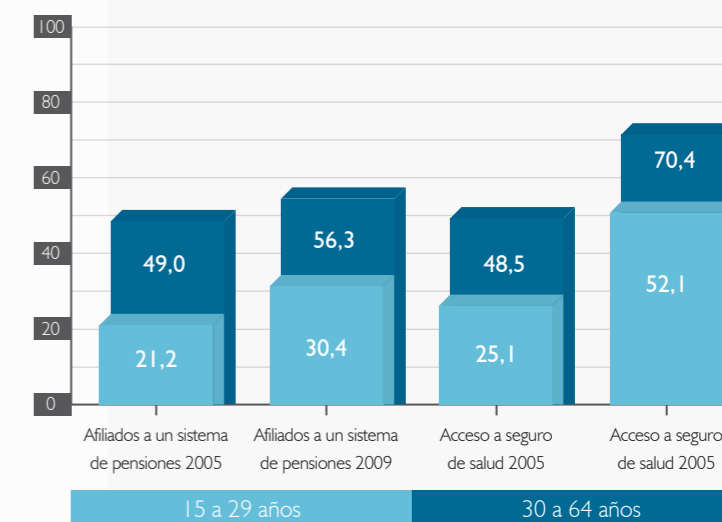
Las principales razones por las cuales los jóvenes (de 15 a 24 años) dejaron de estudiar, fue por problemas de índole económico, mientras que un 13% de los jóvenes señalo que estaba trabajando. Al analizar según el grupo sub etáreo, sean los jóvenes de 15 a 19 años o de 20 a 24 años de edad, coincidieron en que el principal motivo de su deserción escolar obedeció a cuestiones de problemas económicos.

Respecto a la calidad del empleo juvenil, en el año 2009, menos del 20% de los jóvenes ocupados labora con algún tipo de contrato, aproximadamente similar proporción está afiliado a algún sistema de pensiones y más de la mitad cuenta con acceso a algún seguro de salud. Al comparar algunas variables de la calidad del empleo entre los jóvenes y los adultos (de 30 a 64 años), observamos que los primeros laboraron en peores condiciones de trabajo durante el año 2009, pues la porción de jóvenes empleados afiliados a algún régimen pensionario estuvo 12,1 puntos porcentuales por debajo de los adultos ocupados, y solo el 16,1% de ellos trabajo con algún tipo de contrato laboral. Tratándose del acceso a un seguro de salud, la situación es ligeramente más favorable para los adultos, pues el 63,4% de éstos cuentan con este beneficio laboral, en tanto que para los jóvenes ocupados esta cifra alcanza al 56,2% de ellos. Es oportuno tener en cuenta que el principal tipo de seguro de salud con el que cuentan los jóvenes es el seguro integral de salud (SIS). Este tipo de seguro no se adquiere a través de un trabajo dependiente y no cubre la mayor parte de los servicios que ofrece la seguridad en salud convencional (a través de Essalud). Al desagregar por género, se aprecia que la mitad de los jóvenes ocupados no tiene un seguro de salud y esta razón disminuye tratándose de sus pares mujeres, al 37% de ellas.

Ahora, si acotamos el análisis del sistema de protección social de los jóvenes al segmento de los asalariados, notamos que la proporción de jóvenes que se encuentran afiliados a un sistema de pensiones se eleva a 30,4% (desde el 17,3% del total de jóvenes ocupados), en tanto que el acceso a un seguro de salud desmejora ligeramente (de 56,2% a 52,1%). Estas cifras con interesantes teniendo en consideración que aproximadamente la mitad de los jóvenes se emplean como asalariados en nuestra región, ya sea dentro del sistema público o privado y que poco más del 60% de estos jóvenes asalariados se emplean en empresas que tienen menos de 10 trabajadores, en las cuales es elevada la temporalidad de los empleos, por lo tanto, con menores posibilidades de que sus trabajadores cuenten con seguro de salud y de pensiones. Cabe destacar que entre los años 2005 y 2009 ha mejorado el acceso a la protección social de los jóvenes asalariados a través del sistema de pensiones o acceso a salud. Tratándose de la afiliación a algún sistema pensionario la mejoría ha sido leve (de 21,2% a 30,4%), en tanto que en el caso del acceso a la seguridad en salud hubo un aumento significativo en la cobertura de los jóvenes trabajadores, lo cual en gran medida se explica por el SIS.

Otra variable que nos puede revelar la calidad del trabajo en el cual se han insertado los jóvenes es el subempleo juvenil. En el año 2009 hubieron 16 mil 777 jóvenes subempleados menos que en el año 2005. Así pues, la tasa de subempleo juvenil disminuyó en 6,6 puntos porcentuales respecto a hace cuatro años, reducción que se aprecia tanto a nivel de género como de ámbito geográfico, aunque cabe precisar que las mayores caídas se dieron en el género masculino y en el ámbito rural. A pesar de los menores niveles de subempleo de los jóvenes en el año 2009 respecto al año 2005, estos índices aún son elevados. De esta manera, más de la mitad de la fuerza laboral juvenil se encontraban subempleados (55,8%), lo cual suponen 144 mil 200 jóvenes en esta condición laboral. Tal situación se explica porque aún persiste un alto índice del subempleo por ingresos, lo cual significa que poco más de la mitad de la PEA juvenil esté descontenta con los pagos percibidos a pesar del actual contexto regional de crecimiento económico. A esto se suma que una proporción mayor de jóvenes está dispuesta a trabajar más horas a la semana.

### Región La Libertad: Protección social de los asalariados por grupo de edad, 2005 y 2009 (En porcentajes)



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2005 y 2009 / Elaboración: Propia

Los jóvenes ocupados en la región la Libertad se desempeñan principalmente en la actividad económica de servicios, es decir en labores vinculadas a las ramas de transporte y comunicaciones, establecimientos financieros y de restaurantes y hoteles. Le siguen en importancia en la concentración de empleo juvenil la actividad económica extractiva (con el 30,4% de los jóvenes), la cual está vinculada a labores en las ramas de la agricultura, ganadería y minería; y, la rama comercio que aglomera al 18,5% de los jóvenes ocupados.

Ahora bien, los jóvenes empleados mejor retribuidos económicamente se dedican al comercio y la construcción, con ingresos promedio que superan los 750 nuevos soles. En contraste, los ingresos que perciben los jóvenes ocupados en las actividades económicas que concentra al grueso del empleo juvenil (servicios y extractiva) están por debajo de los 700 nuevos soles. Haciendo un comparativo del ingreso de los jóvenes empleados con los adultos ocupados (de 30 a 64 años) se aprecia que en todas las actividades económicas se encuentran en desventaja remunerativa, lo cual podría explicarse por la falta de experiencia de los jóvenes, haciéndolos proclives en muchas ocasiones a aceptar labores de baja calificación profesional y por tanto, de menores ingresos económicos.

Los jóvenes ocupados en la región la Libertad ascienden a 238 mil 386 jóvenes, siendo el 30,1% de ellos trabajadores en actividades extractivas y el 20,6% trabajan en servicios, otro grupo importante que emplea a buena parte de los jóvenes es la de vendedores con el 16,5%, la cual está relacionada con la actividad económica comercio. En contraste, son pocos los jóvenes que laboran en actividades de mayor calificación profesional, a tal punto que el grupo de profesionales, técnicos y afines solo concentra al 5,7 de los jóvenes empleados, siendo éstos jóvenes los que perciben mejores ingresos por su trabajo (más de 1,200 nuevos soles), mientras que los jóvenes trabajadores de los servicios y los artesanos y operarios son los peor remunerados.

Respecto a la estructura de mercado nos muestra en que segmento del mercado laboral se concentra el empleo, es así que en el año 2009 ocho de cada diez jóvenes ocupados trabajaron en labores que están asociadas a empleos de baja productividad, los cuales en su mayoría no cuentan con un adecuado sistema de protección social, y perciben bajos ingresos. Es así que más de la mitad de los jóvenes ocupados se desempeñan en la microempresa y están entre los que perciben menores ingresos por su trabajo. A diferencia de ello, el sector público se ha tornado más atractivo para los jóvenes puesto que en este segmento las remuneraciones son las más altas del mercado para estos colectivos, seguido del segmento de las empresas que cuentan con más de 50 trabajadores.

#### Región La Libertad: Indicadores laborales de la población juvenil por sexo, 2005 y 2009

Estructura de mercado	Distribución (%)		Ingreso promedio (S./)	
	Jóvenes (15 a 29 años)	Adultos (30 a 64 años)	Jóvenes (15 a 29 años)	Adultos (30 a 64 años)
<b>Total absoluto</b>	<b>238 386</b>	<b>508 291</b>	<b>696</b>	<b>998</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	-	-
Sector público	9,3	11,7	1 398	1 690
Sector privado	46,6	31,0	724	1 086
Menos de 10 trabajadores	30,7	16,7	650	829
De 10 a 49 trabajadores	6,7	6,1	467	875
De 50 a más trabajadores	9,1	8,2	1 027	1 766
Independiente	21,8	44,2	563	763
Trabajador familiar no remunerado (TFNR)	23,0	11,0	-	-
Trabajadores del hogar, practicantes y otros 1/	4,8	2,2	456	699

Nota: Para el cálculo de ingreso promedio se excluye a los trabajadores familiares no remunerados (TFNR) y a los que no perciben ingresos por sus servicios.

1/ Cifras referenciales

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2009

Elaboración: Propia

El ingreso promedio de los jóvenes ocupados ha mejorado entre los años 2005 y 2009 de tal manera que los jóvenes trabajadores ganan 33% más que hace cuatro años. Por subgrupo etáreo, son los jóvenes ocupados que tienen entre 25 y 29 años, los que han obtenido una mejoría significativa en sus ingresos económicos, pues éstos se han incrementado en 52% (alcanzó los 962 nuevos soles). Considerando el género de los jóvenes, son los varones quienes han obtenido un mayor incremento de sus ingresos (47% más), y, de acuerdo al ámbito geográfico donde se desempeñan, son los jóvenes del área rural los que han obtenido mayores aumentos remunerativos (47% más).

Siendo más precisos, podríamos afirmar que los jóvenes ocupados que tienen entre 25 y 29 años de edad, fueron varones y los que se desempeñan en el ámbito rural los que tuvieron un mayor incremento en sus ingresos en el periodo 2005- 2009, del 72% y 99% respectivamente. En contraste, en el grupo de jóvenes de 20 a 24 años, vieron reducidos sus ingresos en 7% las mujeres, así como también los que laboran en el área rural (menos 22%). Lo anterior ha contribuido a que la brecha salarial entre los jóvenes y las jóvenes ocupadas se amplíe a favor de los primeros, especialmente en el grupo etáreo que cuenta con 25 a 29 años y 20 a 24 años de edad.

El nivel de ingresos ha aumentado para todos los jóvenes ocupados independientemente del nivel educativo que tengan, a excepción de aquellos con educación técnica (sus ingresos se han mantenido prácticamente estables). Sin embargo; el incremento remunerativo de los jóvenes empleados que tienen entre 25 y 29 años y cuentan con instrucción superior universitaria, vieron mejorados sus ingresos en un 85%. Esto podría obedecer, por un lado, a la baja oferta laboral pues apenas el 12% de los jóvenes ocupados tiene el máximo nivel educativo, y por otra parte, a la mayor demanda empresarial que existe por ellos.



La Encuesta Juventud, Empleo y Migración Internacional 2009, que para el caso de Trujillo, nos muestra, que el 20,4% de los jóvenes entre 15 a 29 años "tiene perspectivas de iniciar un negocio o empresa" y el 73,0% no tiene perspectiva alguna, teniendo actualmente el 6,6% de estos jóvenes su propio negocio o empresa.

La misma encuesta muestra que a nivel educativo alcanzado en este rango de edad, los jóvenes que tienen perspectivas de iniciar un negocio o empresa se encuentran en el nivel de secundaria completa e incompleta con un 56,6% de participación. De igual forma la Encuesta nos muestra, que las principales razones que impulsarían a los jóvenes de 15 a 29 años de edad a iniciar un negocio o empresa, en orden de importancia estaría, el "Deseo de ser independiente", seguido del que quieren "Mejorar sus ingresos" y en tercer posición estaría la "experiencia en el negocio".

### Trujillo: Población de 15 a 29 años de edad que tienen perspectiva de iniciar un negocio o empresa y razones que lo impulsarían a iniciarlo

Razones que Impulsarían a iniciar un Negocio o Empresa	Total	
	Abs.	%
<b>Total</b>	<b>43,727</b>	<b>100</b>
Experiencia en negocio	21,612	49.4
Vocación empresarial	21,868	50
Dificultades para acceder a un empleo dependiente	9,043	20.7
Mejorar sus ingresos	34,364	78.6
Deseo de ser independiente	35,564	81.3
Continuar el negocio familiar	3,603	8.2
Cuenta con capital propio	10,090	23.1
Acceso a los medios de financiación	9,324	21.3
Malas condiciones de trabajo en empleo actual	4,441	10.2
Otro 1/	653	1.5

Nota: La suma de los porcentajes no totaliza el 100%, debido a que la información analizada corresponde a respuesta múltiple.

1/ Incluye ejercer profesión, apoyo a familiares y generar empleo.

Fuente: INEI - Encuesta Juventud, Empleo y Migración Internacional 2009

También si observamos en dicha encuesta a nivel de género, para el caso de los jóvenes hombres sobresale como razón para impulsar a iniciar un negocio o empresa, el de "Mejorar sus ingresos" con un 85,1% y para el caso de las jóvenes mujeres prepondera el "Deseo ser independiente" con 77,5% de participación.

Dicho estudio, nos muestra que los jóvenes entre los 15 a 29 años de edad en un 49,7% se dedicarían a actividades de "Comercio", estando como segunda opción la actividad de "Alojamiento y Restaurante" con un 14,5%, teniendo tanto los jóvenes hombres como las jóvenes mujeres una mayor inclinación por el "Comercio", sin embargo para los jóvenes varones la "Manufactura" representa la segunda opción de mayor interés. También, el 11,7% de los jóvenes de 15 a 29 años de edad que tienen perspectiva de iniciar su negocio o empresa han recibido el servicio de capacitación y solo el 10,9% recibió asistencia técnica. Es importante mencionar que el 77,2% de la población joven con perspectivas de iniciar un negocio o empresa, no recibió ningún tipo de servicio o asistencia técnica para constituir su negocio.

### Trujillo: Población de 15 a 29 años de edad que tienen perspectiva de iniciar un negocio o empresa y razones que lo impulsarían a iniciarlo

Servicio o asesoría recibida	Total	
	Abs.	%
<b>Total</b>	<b>43,727</b>	<b>100</b>
Crédito / Préstamo / Financiación	977	2.2
<b>Capacitación</b>	<b>5,099</b>	<b>11.7</b>
Asesoría contable / Financiera	1,277	2.9
Asistencia técnica	4,771	10.9
Otro 1/	770	1.8
<b>Ninguno</b>	<b>33,743</b>	<b>77.2</b>

1/ Incluye orientación y consejería.

Fuente: INEI - Encuesta Juventud, Empleo y Migración Internacional 2009

En relación a este aspecto, podemos apreciar que la encuesta muestra que los jóvenes hombres presentan un mayor grado de capacitación y asistencia técnica que las jóvenes mujeres con un promedio de 12,4%. Por su parte el 61,35% de los jóvenes entre 15 a 29 años de edad que tuvieron perspectivas de tener su negocio o empresa pudo mantenerlo funcionando menos de un año y un 38,64% pasó el año como tiempo de funcionamiento de su negocio. De igual forma la Encuesta Juventud, Empleo y Migración Internacional 2009, muestra que el 65% de los jóvenes entre 15 a 29 años de edad que tuvo su negocio o empresa en el pasado y funcionó sin interrupciones menos de un año.

## La Actividad Económica, Estructura del Mercado e Ingreso Laboral

En el año 2009, se observa que en la región La Libertad el 48,1% de los jóvenes se dedicaban exclusivamente al trabajo y un 19,3% solo al estudio. Sólo uno de cada diez jóvenes distribuye su tiempo entre el estudio y el trabajo, en tanto que, dos de cada diez jóvenes no estudia ni trabaja, lo que significa que este grupo suma un total de 86 mil 804 jóvenes, los cuales representan un riesgo para la sociedad.

Desagregando a la población juvenil de acuerdo al ámbito geográfico donde laboran, la proporción de jóvenes que solamente trabaja es superior en el área rural (56,2%) que en la urbana (44,7%); mientras que el porcentaje de jóvenes que se dedica exclusivamente a estudiar es superior en el área urbana (23,3%) que en el área rural (9,7%). De acuerdo al género, y relativamente hablando, existen más jóvenes hombres que mujeres (56,6% vs. 40,3%) que sólo trabajan, y lo mismo ocurre con los que sólo estudian (21,6% vs. 17,2%).

Respecto a los jóvenes NENT, se observa una clara diferencia a nivel de género, pues uno de cada diez hombres jóvenes se encuentra en este grupo de exclusión social, en tanto que en el caso de las mujeres se eleva a tres de cada diez. De esta manera, por cada diez jóvenes que no estudian ni trabajan, aproximadamente dos son hombres y las ocho restantes mujeres.

### Región La Libertad: Población juvenil por sexo y ámbito geográfico, según condición de estudio o trabajo, 2009 (En porcentajes)

Condición de estudio / trabajo	Total	Sexo		Ámbito geográfico	
		Hombre	Mujer	Urbano	Rural 1/
<b>Total absoluto</b>	<b>402 979</b>	<b>192 868</b>	<b>210 111</b>	<b>285 212</b>	<b>117 767</b>
<b>Total relativo</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>
Sólo trabaja	48,1	56,6	40,3	44,7	56,2
Estudia y trabaja	11,1	12,1	10,1	11,3	10,4
Sólo estudia	19,3	21,6	17,2	23,3	9,7
No estudia ni trabaja (NENT)	21,5	9,7	21,4	20,6	23,7

1/ Cifras referenciales para los casos estudia y trabaja y sólo estudia

Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares sobre Condiciones de Vida y Pobreza, continua 2009

Elaboración: Propia

Si el estado de total inactividad de los jóvenes, es decir, que no están ni trabajando ni estudiando ya es un problema acuciante, esta situación se torna aún más crítica si enfocamos a estos colectivos según su situación de pobreza. Efectivamente, que alrededor de cuatro de cada diez jóvenes NENT se encuentran en situación de pobreza, lo que representan 36 mil 893 jóvenes que se hallan en este estado de elevada vulnerabilidad social. De acuerdo al género, la situación es más desfavorable para las jóvenes mujeres NENT, debido a que el 44,1% de ellas vive en condición de pobreza, proporción que para sus pares hombres alcanza al 36,7% de ellos.

La matriz final – que se presenta en el Anexo I - se ha desarrollado considerando una metodología que ayude a adaptarse y responder frente a entornos cambiantes considerando una estructura que le permita obtener objetivos corporativos en un tiempo determinado, mediante una secuencia de actividades y estrategias realizados de manera sistemática y ordenada. En ese. Para tal fin se ha definido lo siguiente:

1	<p><b>Objetivo General o de Desarrollo:</b> Nos permite tener un referente macro social de largo plazo en el cual se encuentran involucrados no solo la entidad que ejecuta el proyecto sino también otras entidades o proyectos (Gobierno Nacional, ONGs, Gobiernos Locales, entre otros) que trabajan en el mismo tema. En ese sentido, el plan aporta un nivel de contribución para el cumplimiento hacia el FIN.</p>
2	<p><b>Objetivo Estratégico o de Eje:</b> es el objetivo de impacto, el cual se compromete a cumplir al término de su ejecución. Todos los esfuerzos están orientados a la consecución del mismo. La formulación del propósito nace como respuesta al problema central.</p>
3	<p><b>Resultados:</b> son los efectos esperados que el plan se propone alcanzar para garantizar el logro del objetivo estratégico. Su diseño debe suponer que los resultados definidos deben ser suficientes para alcanzar el propósito.</p>
4	<p><b>Acciones u actividades:</b> son los principales medios que deberán ejecutarse para asegurar el logro de los resultados definidos. Las actividades planteadas en este nivel serán el insumo fundamental para la elaboración de los planes operativos y presupuesto del plan.</p>

Considerando que se trata del desarrollo de un plan a nivel estratégico programático, resulta fundamental la medición a nivel de los cambios que se producen en los procesos a razón de la implementación del plan, por lo cual se han incorporado las metas e indicadores a nivel de los resultados, considerando además que las metas e indicadores de las actividades corresponden ser desarrolladas a detalle en los planes operativos de las instituciones involucradas, que incorporen los acuerdos establecidos en el plan en sus respectivos documentos de gestión, a efectos de hacer viable el Plan Regional de Empleo Juvenil. Este planteamiento fue validado en el cuarto taller. Para la definición de las metas se ha procedido a conceptualizar las ideas fuerza del cambio identificado en los resultados, es éste cambio a nivel de cantidad y calidad lo que va a modificar la situación dada y configurará la meta. Para el caso del establecimiento en el quantum de la meta, los participantes del taller señalaron que era necesario que éste sea establecido por cada sector involucrado con participación de la Gerencia de Planificación y Presupuesto del Gobierno Regional, luego de una revisión de los servicios que vienen brindando y del presupuesto con el que cuentan, a efectos de promover y ejecutar un plan adecuado a la realidad de la institución.

## Mecanismos de Implementación

La implementación del Plan Regional de Empleo Juvenil en la región la Libertad, si bien se encuentra liderado por el Gobierno Regional responderá a un trabajo coordinado y de gestión con los distintos actores involucrados en la temática del empleo juvenil, fundamentalmente a través del diálogo social con participación activa de las organizaciones juveniles. En ese sentido, la implementación del plan ha considerado 2 aspectos fundamentales: (i) La Gestión administrativa – financiera, donde se ha considerado como línea orientadora el Fortalecimiento Institucional y la Ejecución programática de los ejes previstos en el plan. La división de estos aspectos contribuirá a definir la coordinación de funciones, competencias y responsabilidades; sin embargo, resultará necesario mantener una articulación entre la lógica de la función administrativa y de la función programática, buscando promover un nivel óptimo de coordinación y confluencia de intereses y expectativas. La implementación del Plan requerirá de un esfuerzo de gestión de las entidades involucradas a nivel regional, vinculadas de manera directa o indirecta en el tema del empleo juvenil. La ejecución y monitoreo del plan estará a cargo de una Comisión del Consejo Regional de Empleo Juvenil que tenga a cargo la implementación, seguimiento y monitoreo del plan, la cual estará conformada por representantes de las siguientes instituciones:

Gerencia Regional de Desarrollo e Inclusión Social

Gerencia Regional de Trabajo y Promoción del Empleo

Gerencia Regional de Producción

Gerencia Regional de Educación

Consejo Regional del Empleo Juvenil

La Comisión estará presidida por el representante del Presidente del Gobierno Regional, y la secretaria técnica a cargo del Gerente Regional de Trabajo y Promoción del Empleo. Las funciones de la Comisión será la siguiente:

1	Coordinar con las unidades responsables la realización de las acciones que contribuyan de manera eficaz al cumplimiento de las metas del Plan.
2	Dirigir e impulsar estrategias de implementación, seguimiento y monitoreo del Plan.
3	Revisar y aprobar para su implementación los informes trimestrales, a fin de conocer los avances del Plan.
4	Informar con periodicidad trimestral al Consejo Regional de Empleo Juvenil de los avances y obstáculos en la implementación del plan, proponiendo las medidas necesarias a adoptarse para asegurar el éxito de los objetivos del mismo.
5	Otras funciones que le sean asignadas por los miembros de la Comisión.

Durante la etapa de implementación, se ha considerado el desarrollo del monitoreo como una herramienta clave para coadyuvar al éxito en la ejecución del plan. Para tales efectos, el monitoreo se ha considerado como una actividad permanente a fin de contar con información válida para formular los ajustes y reorientaciones necesarias a nivel de actividades, metas y de ser necesario estrategias para que el plan pueda cumplir con los objetivos propuestos.

En tal sentido, se definirá:

- > El tipo de información que se recogerá.
- > Los instrumentos que se usará para ello.
- > Las fuentes donde se encuentra la información.
- > La frecuencia con la que se recogerá la información.

Los niveles en que se realizará el monitoreo considerará mínimamente el monitoreo de actividades e indicadores, en lo que respecta a la metodología contemplará el trabajo de campo o presencial, de gabinete y la retroalimentación a efectos de realizar las correcciones y/o replicar las experiencias que resulten exitosas.

Matriz del Plan Regional de Empleo Juvenil 2012 - 2014 - La Libertad

**OBJETIVO GENERAL:** Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes facilitando su acceso al mercado de trabajo en condiciones dignas y productivas

**OBJETIVO I - EJE EMPLEO:** Promover, incrementar y mejorar la inserción laboral de los jóvenes con énfasis en los sectores vulnerables (con inclusión social y de género)

Componentes	Productos/ Resultados	Meta	Indicador	Actividades	2012	2012	2013	2013	2014	2014	Unidad Responsable
					I	II	I	II	I	II	
I. Información y asistencia	I.1 El Servicio Nacional del Empleo (SNE) se ha fortalecido y se adecua a la dinámica económica regional y a la problemática juvenil	20% de incremento anual en el uso de los servicios por población juvenil.	% de incremento en la oferta	I.1.1 Desarrollar capacidades y competencias de los operadores y especialistas del SNE	X	X					GRTPE
				I.1.2 Mejorar las condiciones técnico operativas del SNE	X	X					GRTPE
				I.1.3 Diseñar e implementar una estructura orgánica única de los programas de empleo, autoempleo y Capacitación.	X	X					GRTPE
				I.1.4 Informar y asesorar en la búsqueda activa de empleo	X	X	X	X	X	X	GRTPE
				I.1.5 Asesoría a la demanda de empleo	X	X	X	X	X	X	GRTPE
				I.1.6 Realizar ferias de difusión y promoción de los servicios	X	X	X	X	X	X	GRTPE
				I.1.7 Promover y facilitar la intermediación laboral de jóvenes	X	X	X	X	X	X	GRTPE
				I.1.8 Diseño e implementación de metodología basada en itinerarios personalizados de orientación socio laboral	X						GRTPE
				I.1.9 Institucionalización y Fortalecimiento del CERTIJOVEN	X	X					GRTPE
				I.1.10 Descentralizar el servicio de empleo a nivel local (urbano y rural)	X	X	X	X	X	X	GRTPE
I.2 CERPLAN / OSEL desarrolla estudios orientados a la temática juvenil	70% de instituciones involucradas con la temática del empleo juvenil cuentan con información socioeconómico laboral relevante para su adecuada toma de decisiones	% de las instituciones involucradas que utilizan la información de la OSEL para su toma de decisiones	I.2.1 Realizar estudios de investigación sobre las necesidades del mercado laboral a corto, mediano y largo plazo	X	X	X	X	X	X	CERPLAN OSEL	
			I.2.2 Estudio de identificación y caracterización de sectores de actividad y empresas con alto potencial de creación de empleo	X	X	X	X	X	X	CERPLAN OSEL	
			I.2.3 Caracterización de la oferta laboral juvenil en la región	X	X					CERPLAN OSEL	

				1.2.4 Caracterización de la oferta formativa de la región y demanda de formación	X	X					CERPLAN OSEL
				1.2.5 Identificación de necesidades específicas de los sectores involucrados con la temática juvenil y desarrollo de estudios.	X	X					CERPLAN OSEL
				1.2.6 Difundir la información sobre empleo juvenil desarrollada.	X	X	X	X	X	X	CERPLAN OSEL
II. Incentivos a la contratación de jóvenes (discriminación positiva)	2.1 Creación del Programa "Mi Primer Empleo"	70% jóvenes beneficiarios inscritos acceden por primera vez a un empleo en condiciones dignas y productivas	% de jóvenes que acceden a un empleo que cumple las condiciones laborales de ley	2.1.1 Diseñar e implementar un piloto del programa en la provincia de Trujillo	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE
				2.1.2 Promover la suscripción de convenios, entre las empresas privadas y el Programa "Mi Primer Empleo"	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE
				3.1.1 Fomentar cuota de participación de jóvenes con carga familiar en programa Construyendo Perú	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE
3.1.2 Diseño e implementación de programas de generación de empleo a nivel regional	X	X	X								
III. Creación directa de empleo (ayudas al empleo o inserción directa)	3.1 Generación de empleos temporales	% de jóvenes beneficiarios (cuota de participación)	% de incremento de jóvenes beneficiarios	4.1.1 Fiscalizar la utilización práctica de las modalidades formativas	X	X	X	X	X	X	GRTPE DIL DPE
				4.1.2 Verificar y fiscalizar las condiciones de trabajo de los jóvenes	X	X	X	X	X	X	GRTPE DIL

**OBJETIVO GENERAL:** Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes facilitando su acceso al mercado de trabajo en condiciones dignas y productivas

**OBJETIVO 2 - EJE EMPLEABILIDAD:** Fortalecer y/o mejorar las calificaciones, conocimientos y competencias de los jóvenes para conseguir y conservar un empleo digno y productivo

Componentes	Productos/ Resultados	Meta	Indicador	Actividades	2012	2012	2013	2013	2014	2014	Unidad Responsable	
					I	II	I	II	I	II		
I. Articulación de la oferta formativa y la demanda del mercado laboral	1.1 Servicio de Orientación Vocacional e Información Ocupacional fortalecidos	20% de incremento sostenido en el uso del servicio	% de incremento en los jóvenes usuarios	1.1.1 Desarrollar y mejorar herramientas de información y orientación vocacional	X	X					GRTPE GRE	
	1.2 Alianza estratégica eficiente de las gerencias de Educación, Trabajo, Producción, Desarrollo Social, así como instituciones privadas y de la sociedad civil vinculadas a la formación técnico profesional y empleo juvenil	Nº de acuerdos en la temática juvenil implementados	Nº de acuerdos aprobados o incorporados en las gerencias respectivas	1.2.1 Conformar una mesa de trabajo de los agentes involucrados para el desarrollo de acciones de ajuste entre la oferta y la demanda laboral.	X							GRDIS GRTPE GRE GRP
				1.2.2 Desarrollar propuestas de estrategias para mejorar la empleabilidad de los jóvenes	X	X						
	2.1 Mejora de la cobertura regional	Nº de jóvenes que acceden a una capacitación pertinente y de calidad	% de cursos que se ajustan a las necesidades del mercado	Nº de vacantes ofertadas	2.1.1 Fortalecimiento y descentralización del PROIND	X	X	X	X			GRP GRE GRDIS
2.1.2 Diseño e implementación de un proyecto técnico productivo					X	X						GRP GRE GRDIS
2.1.3 Monitoreo y control de la capacitación						X	X	X	X	X		GRP GRE GRDIS
2.1.4 Sistema de difusión de programas y convocatorias						X	X	X	X	X		GRP GRE GRDIS
II. Formación para el empleo productivo	2.2 Calidad de formación mejorada	75% de satisfacción de los participantes	Grado de satisfacción del participante	2.2.1 Desarrollar y mejorar las capacidades y conocimientos de los docentes	X	X	X	X	X	X	GRE	
				2.2.2 Diseño y aplicación de encuestas de medición de la calidad y satisfacción del servicio	X	X	X	X	X	X	GRE	
				2.2.3 Sistema de sensibilización a jóvenes para la exigencia de la calidad educativa (evaluación a docentes).	X	X	X	X	X	X	GRE	
	2.3 Capacitación técnico laboral pertinente y de calidad para el fortalecimiento de la empleabilidad de la población juvenil	% de jóvenes beneficiarios desarrollan capacidades y competencias para insertarse al mercado de trabajo	% de jóvenes que finalizan la capacitación	% de jóvenes capacitados que se insertan al mercado de trabajo en las ocupaciones respectivas/total de capacitados	2.3.1 Diseñar e Implementar un programa de capacitación laboral juvenil	X	X	X	X	X	X	GRTPE GRE GRDIS
					2.3.2 Programas de Becas en instituciones de prestigio	X	X	X	X	X	X	GRTPE GRE
					2.3.3 Desarrollar competencias transversales para el trabajo	X	X	X	X	X	X	GRTPE GRE

2.4 Sistemas de certificación por competencias	% de trabajadores jóvenes certificados en actividad	% de trabajadores jóvenes certificados	2.4.1 Selección de instituciones y/o empresas certificadoras por ocupaciones			X	X	X	X		GRTPE GRE	
			2.4.2 Diseño e implementación de proyecto de piloto de certificación de competencias	X	X	X					GRTPE GRE	
III. Promoción y fomento de la contratación en régimen de Modalidades formativas.	3.1 Desarrollar o fortalecer el servicio de Intermediación de Modalidades Formativas	% de incremento en el uso sostenido del servicio	% de incremento en la oferta	% de incremento en la demanda	% de incremento en la colocación	3.1.1 Difusión de los beneficios y ventajas de la utilización de las modalidades formativas	X	X	X	X	X	GRTPE
						3.1.2 Promover y facilitar el desarrollo de las distintas modalidades formativas	X	X	X	X	X	X

**OBJETIVO GENERAL:** Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes facilitando su acceso al mercado de trabajo en condiciones dignas y productivas

**OBJETIVO 3 - EJE EMPRENDIMIENTO:** Fomentar y desarrollar el emprendimiento juvenil

Componentes	Productos/ Resultados	Meta	Indicador	Actividades	2012	2012	2013	2013	2014	2014	Unidad Responsable	
					I	II	I	II	I	II		
I. Desarrollo de una cultura emprendedora juvenil	1.1 Fortalecimiento de los programas Mi Empresa y Joven Emprendedor	% de incremento en el uso sostenido del servicio	% de incremento en el uso de los jóvenes	1.1.1 Campañas de difusión de servicios de programa mi empresa y joven emprendedor	X	X	X	X	X	X	GRTPE GRE	
				1.2 Desarrollo de capacidades para el emprendimiento juvenil	# jóvenes desarrollan capacidades para emprender un negocio	% de jóvenes que desarrollan su plan de negocio	% de jóvenes que inician su negocio/total de capacitados					
	1.2 Desarrollo de capacidades para el emprendimiento juvenil	# jóvenes desarrollan capacidades para emprender un negocio	% de jóvenes que desarrollan su plan de negocio	% de jóvenes que inician su negocio/total de capacitados	1.2.1 Desarrollo de propuestas al modelo curricular para la inclusión de contenidos que potencie las capacidades técnicas y promueva una cultura empresarial	X	X					GRP GRE
					1.2.2 Proveer información en emprendimiento / Casos exitosos	X	X	X	X	X	X	GRP
II. Mecanismos de apoyo para el emprendimiento	2.1 Servicio de Asesoría Técnica en emprendimientos	% de jóvenes beneficiarios desarrollan iniciativas empresariales productivas para articularse al mercado	Nº de empresas creadas que recibieron asesoría	Nº de empresas sostenibles (2 años para evaluación)	2.1.1 Difusión de la Ley de promoción de la MYPE, proyectos, programas y servicios de atención a las MYPES	X	X	X	X	X	GRP	
					2.1.2 Apoyar técnicamente proyectos empresariales (viabilidad técnica, económica y financiera de planes de negocio)	X	X	X	X	X	X	GRP
	2.2 Ayudas Financieras a los proyectos de autoempleo (o a nuevos emprendimientos)	# jóvenes se insertan al mercado de trabajo a través de una iniciativa empresarial propia	Nº de empresas creadas	Nº de empleos creados	Nº de proyectos sostenibles/total de proyectos del programa	2.1.3 Asistencia Técnica para la constitución de empresas.	X	X	X	X	X	GRP
						2.1.4 Acompañamiento a promotores de empresa durante la primera etapa de funcionamiento	X	X	X	X	X	X
2.2 Ayudas Financieras a los proyectos de autoempleo (o a nuevos emprendimientos)	# jóvenes se insertan al mercado de trabajo a través de una iniciativa empresarial propia	Nº de empresas creadas	Nº de empleos creados	Nº de proyectos sostenibles/total de proyectos del programa	2.2.1 Diseño e implementación de un fondo de garantía		X	X	X	X	GRP	
					2.2.2 Realización de concurso de emprendimientos con acceso a capital semilla	X	X	X	X	X	X	GRP

**OBJETIVO GENERAL:** Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes facilitando su acceso al mercado de trabajo en condiciones dignas y productivas

**OBJETIVO 4 - EJE EQUIDAD:** Contribuir a mejorar la igualdad de oportunidades en las condiciones de acceso y laborales al mercado de trabajo

Componentes	Productos/ Resultados	Meta	Indicador	Actividades	2012	2012	2013	2013	2014	2014	Unidad Responsable	
					I	II	I	II	I	II		
I. Igualdad de oportunidades para los jóvenes en condiciones de vulnerabilidad	1.1 Programas de formación especiales que desarrollan capacidades económico productivas y de gestión en jóvenes que están en riesgo de exclusión social	Nº de jóvenes desarrollan capacidades para insertarse al mercado de trabajo	% de jóvenes que finalizan la capacitación  % de jóvenes capacitados que se insertan al mercado de trabajo/ total de capacitados	1.1.1 Diseñar e implementar un programa de capacitación adaptado a las necesidades de los jóvenes en situación de riesgo social	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE GRE	
				1.1.2 Desarrollo de convenios de modalidades formativas con empresas	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE GRE	
				1.2.1 Difundir y promover los incentivos a la contratación de jóvenes con habilidades diferenciadas (jóvenes con discapacidad)	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE	
				1.2.2 Desarrollo e implementación de políticas regionales y locales destinadas a la inserción laboral de jóvenes en riesgo de exclusión social	X	X	X	X	X	X	GRDIS GRTPE	
	1.2 Discriminación positiva de incentivo a la contratación	Nº de vacantes ofertadas para jóvenes en riesgo de exclusión social	% de incremento en la contratación de jóvenes en riesgo de exclusión social	1.2.3 Programas de capacitación laboral y promoción del empleo definen una cuota de beneficiarios a grupos de jóvenes en riesgo de exclusión social	X	X						GRDIS GRTPE
				1.2.4 Desarrollar estrategias específicas para la inserción laboral de jóvenes en condiciones de vulnerabilidad	X	X						GRDIS GRTPE GRE
				1.3.1 Fortalecimiento del tejido social, priorizando organizaciones dedicadas a trabajar temas de género, etnicidad, jóvenes en riesgo y discapacidad	X	X	X	X	X	X	GRDIS	
				1.3.2 Reconocimiento o formalización de organizaciones juveniles formalizadas	X	X					GRDIS	
	1.3 Diseño de sistema de Sensibilización y promoción de los derechos de las personas en riesgo de exclusión social	Sistema de Sensibilización y promoción de los derechos de los jóvenes en riesgo de exclusión social diseñado e implementado	% de empresas que conocen y aplican los derechos de igualdad de oportunidades y la no discriminación	1.3.3 Realización de eventos empresariales	X	X	X	X	X	X	GRDIS	
				1.3.4 Difusión a través de medios de comunicación	X	X	X	X	X	X	GRDIS	

**OBJETIVO GENERAL:** Contribuir a mejorar la calidad de vida de los jóvenes facilitando su acceso al mercado de trabajo en condiciones dignas y productivas

**OBJETIVO 5 - EJE DE IMPLEMENTACIÓN:** Temas para considerar en el debate de las mesas

Componentes	Productos/ Resultados	Meta	Indicador	Actividades	2012	2012	2013	2013	2014	2014	Unidad Responsable	
					I	II	I	II	I	II		
I. Fortalecimiento Institucional	1.1 Consejo Regional del Empleo Juvenil fortalecido	# jóvenes desarrollan capacidades para emprender un negocio	Resolución de designación de los miembros de la Secretaría Técnica.  % de jóvenes que desarrollan su plan de negocio  % de jóvenes que inician su negocio/ total de capacitados	1.1.1 Elección de miembros de Secretaría Técnica	X							CREJ GRDIS
				1.1.2 Mapeo de grupos juveniles representativos	X							
				1.1.3 Establecer mecanismos de Convocatoria y Selección de agrupaciones juveniles	X							
				1.1.4 Convocar a las organizaciones juveniles de la región	X							
				1.1.5 Elección de los representantes juveniles ante el CREJ.	X	X						
	1.2 Posicionamiento del Consejo Regional de Empleo juvenil	Las instituciones involucradas con la temática juvenil incorporan el Plan Regional de Empleo Juvenil en sus planes operativos	Nº de instituciones que asumen en sus planes operativas el Plan Regional de Empleo Juvenil	1.2.1 Conformar una mesa de trabajo con las instituciones públicas y privadas vinculadas con la temática juvenil para un trabajo concertado.	X	X						
	1.3 Sistema de Portafolio de proyectos de inversión social orientadas a la promoción y generación del empleo juvenil	2 proyectos de inversión implementados por año	Nº de proyectos desarrollados  Nº de proyectos implementados	1.3.1 Diseño e implementación del sistema de portafolio de proyectos		X	X	X	X	X	X	
				1.3.2 Identificación de cooperantes nacionales e internacionales	X							
				1.3.3 Fomento de iniciativas locales de empleo		X						
				1.3.4 Incorporación de la Iniciativa de la sociedad civil organizada		X	X	X	X	X		
				1.3.5 Identificación de necesidades de la población juvenil	X	X	X	X	X	X		
	1.4 Monitoreo y seguimiento de la ejecución del Plan Regional de Empleo Juvenil	% de cumplimiento del Plan Regional de Empleo Juvenil por año	% de ejecución del plan	1.4.1 Diseño de las herramientas y mecanismos para el monitoreo del Plan	X							
				1.4.2 Desarrollo de los niveles de monitoreo del Plan	X	X						
				1.4.3 Seguimiento y monitoreo del cumplimiento del Plan	X	X	X	X	X	X		
	1.5 Convenios de Cooperación	Convenios Suscritos	# Convenios anuales de Cooperación	1.5.1 Mapeo de las instituciones publico - privadas vinculadas a la temática juvenil.	X							
1.5.2 Selección de entidades para establecer líneas de cooperación.				X	X							

Talleres Participativos realizados para  
la elaboración del Plan de Empleo Juvenil  
en la Región La Libertad 2012-2014

1er Taller Participativo para la Elaboración del Plan de Empleo Juvenil en la Región  
La Libertad - 24 de junio de 2011

N°	Nombres y Apellidos	Organización
1	Pablo Cardozo Cortijo	Poder Judicial
2	Juan Urquiaga Alcalde	PNP
3	Percy Guzmán Gutiérrez	IPD
4	Kathia Bocanegra Carrión	Verbum Sapiens
5	Liseth Rojas Ruiz	Aministía Internacional
6	Yul Rodríguez Terrones	Unión Nac.de Estud.catól.
7	Luisa Coronado Quiróz	Gerencia De Salud
8	Guillermo Cassinelli G.	SNI- La Libertad
9	Augusto Lapa Lozano	Fiscalía
10	Alma Franco Carrillo	CTP - La Libertad
11	Luis Florián Zavaleta	Geresa - La Libertad
12	Víctor Suárez Barreto	Senati
13	Elder César Jave Alcántara	Verbum Sapiens
14	Ricardo Urquiaga Iturregui	La Industria
15	Fidel Polo Sancho	SITESAM
16	Genaro Quispe Venturo	SITESAM
17	Cecilia Arroyo Benites	MPT
18	Melissa Ludeña Castro	CEEPPCAM
19	Juan Polo H.	PNUD
20	Ernesto Ortiz Burga	Projovent
21	César Malpartida García	Congreso
22	Wilson Aranda	Nuevo Norte
23	Cecilia Mansilla C.	Asoc. Aurora V.
24	Ena García Lozano	GTPE
25	Percy Eslava M.	UNT
26	Carmen Siccha Rebb	GTPE
27	Daysy Flores Vigo	UNEC
28	Carlos Felipe Quevedo G.	GRLL
29	Carol Sarango Siancas	PNP
30	Alicia Castañeda Sánchez	PNP
31	Mario Lazarte Honorio	Sencico
32	Julio Ramírez Cipriano	COREJU
33	Julio Correa Lecca	Correo
34	César Lozada Solis	Construyendo Peru
35	Eduardo Chico S.	Gerepro
36	Andrés Capristán Rodríguez	GRLL
37	Verónica Bustinaza Contreras	Asoc. Colec. Confianza
38	Paola Gálvez Shapiama	Asoc. Colec. Confianza
39	Carlos Alberto Esteves Camus	GTPE
40	Yobana Santisteban Lavado	PNP
41	Lucio Walter Jesús Gómez	GERCETUR

2do Taller Participativo para la Elaboración del Plan de Empleo Juvenil en la Región  
La Libertad - 8 de julio de 2011

N°	Nombres y Apellidos	Organización
1	Yul Rodríguez Terrones	Unión Nac.de Estud.catól.
2	Charlie Tocas Bringas	UNT
3	Fidel Polo Sancho	Sindicato Soc. Agrícola Virú
4	Juan Chacaltana	Programa Conjunto JEM
5	Ena García Lozano	GRTPE
6	Felícita Consuelo Gómez R.	D-Cada Ciudadano Perú
7	Percy Guzmán Gutiérrez	IPD - La Libertad
8	Arce Ercado María	Corte Superior de Just. L.L.
9	Alma Franco Carrillo	CTP - La Libertad
10	Aldo Salvatierra Tolentino	Construyendo Perú
11	Christian Cueva Pastor	UNT
12	Yobana Santisteban Lavana	PNP
13	Liseth Rojas Ruíz	Amnistía Internacional
14	Miriam Janet Idrogo Gálvez	D - Cada Ciudadano
15	Carol Sarango Siancas	PNP
16	Melissa Ludeña Castro	CEEPECAM
17	Jorge Cerdán Ramírez	CUTRLL
18	Diego Miranda Chávay	Gerencia de Trabajo
19	Tomás Alan Velásquez Jave	Asoc. Cristiana de Jóvenes
20	Ruíz Arce Soyla	GRELL
21	Anyela K. Cedano Ramos	Asociación Gríferos
22	Susana Revatto Ramos	SEGAT
23	César Malpartida García	Coord. Regional Congreso
24	Deysi Flores Vigo	UNEC
25	Hugo Saucedo Escalante	PNP

3er Taller Participativo para la Elaboración del Plan de Empleo Juvenil en la Región  
La Libertad - 15 de julio de 2011

N°	Nombres y Apellidos	Organización
1	Tomás Alan Velásquez Jave	Asoc. Cristiana de Jów. Perú
2	César Wilfredo Lozada Solís	Construyendo Perú
3	José Isaac Robles Torres	UPAO
4	Marco R. Chereque Pretel	Verbum Sapiens
5	Yobana Santiesteba Lavado	PNP
6	Aldo Salvatierra Tolentino	Construyendo Perú
7	Nancy Briceño Ponce	Inst. Verbum Sapiens
8	Elder César Jave Alcántara	Verbum Sapiens
9	Ena García Lozano	GRTPE
10	Percy Guzmán Gutierrez	IPD
11	Arce Mercado María del Pilar	CSJLL
12	Luis Florián Zavaleta	MINSA - GERESA
13	José Fco Fiestas A.	GRELL
14	Lupo Varas Ponce	Senati
15	Víctor Suárez Barreto	Senati
16	Azabache Vásquez Sally Y.	CEI. Verbum Sapiens
17	Alma R. Franco Carrillo	CTP
18	Amelia Garrido Recalde	GRTPE
19	Augusto Lapa Lozano	Fiscalía
20	Liseth Rojas Ruíz	Amnistía Internacional
21	Lucio Walter Jesús Gomez	GERCEUR La Libertad
22	Joel Odar Egúsquiza	Asoc. Colectivo Confianza
23	Flavio Martinez Beltrán	Colectivo Arte en las Calles
24	César A. Malpartida García	Representante Congresal

4to Taller de Validación del Plan de Empleo Juvenil en la Región  
La Libertad - 13 de octubre de 2011.

N°	Nombres y Apellidos	Organización
1	Acón Romero, Jaime	Sindicato de SINTUCO CTP
2	Alvarado B. Alejandro	Sindicato de SINTUCO CTP
3	Alvarado Garay, Felix	GRLL
4	Arteaga Araujo, Waldir Yosimar	MED
5	Azabache Puerta, Santiago	IRD
6	Barani G., María Luisa	UNT
7	Barber Yrigoyen, Winston	Grupo Empres. Pro Región La Libertad
8	Becerra Castañeda, José	UNT
9	Becerra Torres, Ronald Paúl	UPAO
10	Bedón Gil, Jaime	Gobierno Regional Centro Reg. de Capacitación
11	Bocanegra Carrión, Kattia	I Verbum Sapiens
12	Calderón de la Cruz, Alexander Daniel	UNT
13	Cassinelli Guerrero, Guillermo	SIN Sede la Libertad
14	Castañeda Espejo, José	CGTP
15	Chava Gonzales, Norma	DRCT GRLL
16	Chopitea Morales, Rainier	IEH Próximo
17	Coronado Idrogo, Alder	IEH Próximo
18	De la Cruz Ríos, Nancy Guadalupe	IESTP Víctor Raúl Haya de la Torre
19	Díaz Lescano, Merardo	IESTP Víctor Raúl Haya de la Torre
20	Eslava Morales, Percy	Verbum Sapiens
21	Esquivel Sarmiento, Manuel	Gerencia de Desarrollo Social Prensa
22	Finaflor Rodríguez, Carlos	CTP
23	Flores Coronel, Victoria	APROLAB II
24	García Lozano, Ena	GRTPE
25	Gonzalez Gonzales, Godofredo	GRLL GRDLL
26	Guillén Pinto, Juan	SENCICO
27	Gutierrez Trujillo, Iris	ACIT
28	Guzman Gutierrez, Percy	IRD
29	Henríquez Santisteban, Feler	Gerencia Centro Regional de Capacitación
30	Hidalgo Coba, María Elena	IESTP Trujillo
31	Huboño, Yusimí	Red CENCICES
32	Huertas López, Candy	TECSUP
33	Lozada Solís, César	CIP
34	Lozano Trigoso, Kevin	Mariano Santos Mateo
35	Luz Tejada, Juana	GERESA
36	Mantilla Linares, Juan	GRDIS
37	Mendoza Concha, Mónica	Educación - MTP
38	Morales Loyola, Jorge Eduardo	Gerencia Regional de Educación
39	Morales Valdiviezo, Christian Martin	UPAO
40	Mori Rodriguez, Juan Carlos	COREJU
41	Moreno Carrión, Maricruz	UNT - Adjuris
42	Novoa Rodriguez, Octavio	SENATI
43	Pacheco Chunga, Manuel	Juventud Solidaria COREJU
44	Peña Caballero, César	Jóvenes a la Obra
45	Pflucker Trujillo, Jimmy	Gerencia de Desarrollo Social GR
46	Polo Huacacolqui, Juan	PNUD - LL
47	Quiñones Vásquez, William	Municipalidad Florencia de Mora
48	Quispe Sánchez, Marina	UCV
49	Rocha Chávez, Enrique	UPAO
50	Rojas Esquivel, Eduardo Luis	Sindicato de SINTUCO CTP
51	Rubio Velásquez, Samuel	ANDA
52	Salvador Hurtado, Miluxca Lorena	Municipalidad Distrital de Quirovilca
53	Samamé Ascorbe, Raúl Pierre	UPAO
54	Siccha Rubio, Carmen	Gerencia Regional de Trabajo
55	Stein Lora, Gustavo	Colaborador externo OIT
56	Urdániga Lezcano, Ericka	CEPROHUM
57	Urteaga Alcalde, Juan	Policía Nacional
58	Valderrama Aguilar, Mirian	Asoc. Cristiana Jóvenes del Perú
59	Velasco Nalvarte, Cardina Andrea	UPAO
60	Velázquez Alfaro, José Daniel	APROLAB II
61	Villanueva Ledesma, Sonia	UPAO
62	Zamudio Benites, Emilio	GRTPE
63	Zárate Bazán, Seynit	Universidad Cesar Vallejo
64	Zavaleta León, Víctor Julio	UHT